



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 15]

नई दिल्ली, अप्रैल 16—अप्रैल 22, 2017, शनिवार/चैत्र 26—वैशाख 2, 1939

No. 15]

NEW DELHI, APRIL 16—APRIL 22, 2017, SATURDAY/CHAITRA 26—VAISAKHA 2, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं।)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 121.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और, सशस्त्र सीमा बल, ड्राइवर (विशेष श्रेणी) गैर योधक, समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल ड्राइवर (विशेष श्रेणी) गैर योधक, समूह ‘ख’ पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. सशस्त्र सीमा बल, ड्राइवर (विशेष श्रेणी) गैर योधक, समूह ‘ख’ पद भर्ती नियम, 2012 में,—
 - (i) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।”

(II) अनुसूची में,—

(क) स्तंभ (4) के शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”

(ख) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

स्तर — “6” ;

(ग) स्तंभ (11) के अधीन प्रविष्टियों में,—

(क) “वेतन बैंड -1, 5200—20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2800 रुपए” शब्दों और अंको के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर— 5” शब्द और अंक रखे जाएंगे।

(ख) टिप्पण 3, का लोप किया जाएगा।

[फा.सं. 3/4/एसएसबी/सीएससी/एरिया/ जीपी ‘बी’/2016/एसएफएस]

आर.बी.एस. नेगी, उप सचिव (कार्मिक)

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या सां.का.नि. 444(अ), तारीख 14 जून, 2012. द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 10th April, 2017

G.S.R. 121.— In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sashastra Seema Bal, Driver (Special Grade) Non-Combatised Group ‘B’ post Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Driver (Special Grade) Non-Combatised Group ‘B’ post Recruitment (Amendment) Rules 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Sashastra Seema Bal, Driver (Special Grade) Non-Combatised Group ‘B’ post Recruitment Rules, 2012,-

(I) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“ 2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix .**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule attached to these rules”,.

(II) in the schedule,-

(a) for the heading to column (4), the following heading shall be substituted, namely:-

“ Level in the pay matrix”;

(b) for the entries under column(4) the following entry shall be substituted, namely:-

“ Level 6”;

- (c) in the entries under column (11), -
- (A) for the words and figures “the pay scale under Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800”, the words and figure “Level 5 in the pay matrix” shall be substituted;
- (B) Note 3, shall be omitted;

[F. No.3/4/SSB/CSC/Area/GP ‘B’/2016/SFS]

R.B.S. NEGI, Dy. Secy. (Personnel)

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R 444 (E), dated the 14th June, 2012.

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 122.—राष्ट्रपति भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग (समूह 'ग' और समूह 'ध') भर्ती नियम, 2001 को, जहाँ तक कि उनका संबंध प्रबन्धक श्रेणी-III, भण्डारी या सहायक प्रबन्धक-सह-भण्डारी, कोषाध्यक्ष, हलवाई, लिपिक/विक्रियकर्ता, सहायक हलवाई, रसोइया, चाय या काफी बनाने वाला, बैरा और वाश व्याए के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के विभागीय कैटीन/टिफ़िन कक्ष में सहायक प्रबन्धक-सह-भण्डारी, लिपिक, हलवाई-सह-रसोईया, सहायक हलवाई-सह-रसोईया और कैटीन परिचर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग (विभागीय कैटीन) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना:-** ये नियम इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:-** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:-** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबन्धित अन्य बातें उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट होंगी।

5. **निरहृता:-** वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. **शिथिल करने की शक्ति:-** जहाँ भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

7. **व्यावृत्ति:-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका भारतीय लेखापरीक्षा एवं लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को यथा लागू केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक प्रबंधक सह-भण्डारी	33* (2017) <i>*कार्यभार के समूह 'ग' परिवर्तन किया जा सकता है।</i>	साधारण केन्द्रीय सेवा, अराजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 4 टिप्पणि:- वह 'क', 'ख', 'ग', '2-क' और '3-क' प्रकार की कैंटीनों में कार्य करने के लिए 250 रु/- प्रतिमाह और '4-क' या उससे ऊपर के कैंटीनों में 500 रु/- प्रतिमाह विशेष भत्ता प्राप्त करेगा।	अचयन पद	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणि: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है और पद के रोजगार समाचार या समाचारपत्र में विज्ञापित होने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन माँगे गए हैं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त्र व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्र द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य विषय में स्नातक या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी अन्य विधाशाखा में स्नातक के साथ एक मान्यता प्राप्त संस्था से लेखा रखने की प्रणाली या भंडारण की प्रणाली में एक वर्ष का डिप्लोमा। (ख) सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडारों या लेखाओं के प्रचालन में तीन वर्षों का अनुभव।	(क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य विषय में स्नातक या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी अन्य विधाशाखा में स्नातक के साथ एक मान्यता प्राप्त संस्था से लेखा रखने की प्रणाली या भंडारण की प्रणाली में एक वर्ष का डिप्लोमा। (ख) सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडारों या लेखाओं के प्रचालन में तीन वर्षों का अनुभव।	(8)	(9)

(क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य विषय में स्नातक या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी अन्य विधाशाखा में स्नातक के साथ एक मान्यता प्राप्त संस्था से लेखा रखने की प्रणाली या भंडारण की प्रणाली में एक वर्ष का डिप्लोमा।
(ख) सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडारों या लेखाओं के प्रचालन में तीन वर्षों का अनुभव।

टिप्पणि 1: अर्हताएं (अर्हता), अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

प्रोत्त्र द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

<p>में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है।</p>			
--	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति किया जाएगा
(11)
<p>प्रोन्नति: (i) ऐसे लिपिक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ii) ऐसे हलवाई-सह-रसोईया जिन्हें वेतन मैट्रिक्स के स्तर-3 में पाँच वर्ष नियमित सेवा के साथ सरकारी विभाग या उपक्रम में भण्डारों या लेखाओं के प्रचालन में दो वर्ष का अनुभव हो और मान्यता प्राप्त बोर्ड से वाणिज्य विषय में बारहवीं पास शैक्षिक अर्हता रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1: पदोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारी द्वारा सम्बंधित ग्रेड या पद में निर्धारित योग्यता सेवाओं के पूरा करने की तारीख के सन्दर्भ में तैयार की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 3: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलातपूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्तः</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी -</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 में आठ वर्ष नियमित सेवा की हों; और</p> <p>(iii) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हों; और</p> <p>(ख) सरकारी विभाग या उपक्रम में भण्डारों या लेखाओं के प्रचालन में तीन वर्ष का अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
<ol style="list-style-type: none"> निदेशक या उपनिदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) – अध्यक्ष निदेशक या उपनिदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी (ऐसे कार्यालय को छोड़कर जिससे प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) – सदस्य ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा परीक्षा अधिकारी या लेखा परीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी – सदस्य 	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. लिपिक *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	98* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2	अचयन पद	<p>18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है और पद के रोजगार समाचार या समाचारपत्र में विज्ञापित होने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन माँगे गए हैं।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
(क) मान्यता प्राप्त बोर्ड से वाणिज्य विषय के साथ बारहवीं कक्षा पास या समतुल्य; और	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
(ख) कम्प्युटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द			

<p>प्रति मिनट की टंकण गति।</p> <p>(प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 की डीप्रेशन के साथ 10500 की डीप्रेशन प्रति घंटा या 9000 की डीप्रेशन प्रति घंटा, 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट, के तत्स्थानी हैं।)</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं (अर्हता), अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
---	--	--	--

(11)
प्रोन्नति:
कैन्टीन परिचर जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। (कैन्टीन परिचरों की लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से संघटनात्मक व्यवहार, संचार कौशल और लेखा व्यवहार पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण वांछित होगा।)
टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
टिप्पण 2: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलातपूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. निदेशक या उपनिदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) – अध्यक्ष	
2. निदेशक या उपनिदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी (ऐसे कार्यालय को छोड़कर जिससे प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) – सदस्य	
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा परीक्षा अधिकारी या	

लेखा परीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी	— सदस्य
--	---------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. हलवाई- सह- रसोईया	67*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -3	अचयन पद	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है और पद के रोजगार समाचार या समाचारपत्र में विज्ञापित होने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन माँगे गए हैं।

(7)	(8)	(9)	(10)
(क) मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा पास के साथ मान्यता प्राप्त संस्था से खानपान में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र; और (ख) सरकारी विभाग या उपक्रम में सुसंगत क्षेत्र में दो वर्षों का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों को प्राथमिकता दी जायेगी। (अभ्यर्थी की उपयुक्ता निर्धारित करने के लिए खाना पकाने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा एक व्यवसाय कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा।) टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)
प्रोन्नति:
1. ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोईया जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलातपूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्तः

केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) सहायक हलवाई-सह-रसोईया जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखता हो

(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा पास के साथ मान्यता प्राप्त संस्था से खान-पान में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र;

(ii) सरकारी विभाग या उपक्रम में सुसगंत क्षेत्र में दो वर्षों का अनुभव।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक या उपनिदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) – अध्यक्ष निदेशक या उपनिदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी (ऐसे कार्यालय को छोड़कर जिससे प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) – सदस्य ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा परीक्षा अधिकारी या लेखा परीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी – सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सहायक हलवाई-सह-रसोईया	50*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसंचितीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2	अन्वयन पद	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणि: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है और पद के रोजगार समाचार या समाचारपत्र में विज्ञापित होने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन माँगे गए हैं।

(7)	(8)	(9)	(10)
(क) मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा पास के साथ मान्यता प्राप्त संस्था से खान-पान में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र एवं व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव। (अभ्यर्थी की उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए स्वच्छता के रखरखाव आदि को सम्मिलित करते हुए खाना पकाने के लिए विभागीय प्रोन्हति समिति द्वारा एक व्यवसाय कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा।)	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्हति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)
प्रोन्हति: ऐस केन्टीन परिचर जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। (अभ्यर्थी की उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए स्वच्छता आदि रख-रखाव को सम्मिलित करते हुए खाना पकाने के लिए विभागीय प्रोन्हति समिति द्वारा एक व्यवसाय कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा।) टिप्पणि 1: प्रोन्हति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी,

2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलातपूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्तः

केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या
- (ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 में ऐसे केन्टीन परिचर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और हलवाई-सह-रसोईया के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव रखता हो।
- (iii) मान्यता प्राप्त संस्थान से खान-पान में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक या उपनिदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है।) – अध्यक्ष 2. निदेशक या उपनिदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी (ऐसे कार्यालय को छोड़कर जिससे प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है।) – सदस्य 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा परीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी – सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. कैन्टीन परिचर	393*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मेट्रिक्स में स्तर - 1	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणि: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है और पद के रोजगार समाचार या समाचारपत्र में विज्ञापित होने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन माँगे गए हैं।

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
(क) मान्यता प्राप्त बोर्ड में दसवीं कक्षा पास या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्हति समिति (प्रोन्हति एवं पुष्टि के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. निदेशक या उपनिदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्हतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है)। – अध्यक्ष 2. निदेशक या उपनिदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी (ऐसे कार्यालय को छोड़कर जिससे प्रोन्हतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है)। – सदस्य 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा परीक्षा अधिकारी या लेखा परीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी – सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं.ए-12018/02/2011-ई जी(भाग-II)]

निर्मला देव, उप सचिव (ई.जी.)

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 17th April, 2017

G.S.R. 122.— In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, and in suppression of the Indian Audit and Accounts Department (Group ‘C’ and Group ‘D’ posts) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the posts of Manager Grade-III, Store Keeper or Assistant Manager-cum-store-keeper, Cashier, Halwai, Clerk/Salesman, Assistant Halwai, Cook, Tea or Coffee Maker, Bearer and Wash Boy, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Manager-cum-Store Keeper, Clerk, Halwai-cum-Cook, Assistant Halwai-cum-Cook and Canteen Attendant in the Departmental Canteens or Tiffin Rooms in the Indian Audit and Accounts Department, namely:-

1. **Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Departmental Canteen) Group ‘C’ Posts Recruitment Rules, 2017.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.** - These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.**- The number of said posts, their classification and Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
5. **Disqualification.** - No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Comptroller and Auditor-General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** - Where the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.**-Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEUDLE

Name of the post	Number of post	Classification.	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Manager-cum-Store Keeper.	33* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 4 in the Pay Matrix. Note:- He shall also draw a special allowance of 250 rupees per month for attending to duties in Canteens Type 'A', 'B', 'C', '2-A'	Non-selection	Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names and in case the post is

			and '3-A' and Rs.500/- per month in Canteens Type '4-A' and above.		advertised in the Employment News or the Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications have been called for.
--	--	--	--	--	---

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
(a) Bachelor's degree in Commerce from a recognised university or bachelor's degree in any other discipline from a recognised university with one year diploma in book keeping or store keeping from a recognised institution; and (b) three years experience in handling stores or accounts in a Government Department or Undertaking.	No	Two years for direct recruits.	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
Note 1: Qualification(s) are relaxable at the discretion of the Comptroller and Auditor-General of India for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Comptroller and Auditor-General of India for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that sufficient numbers of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made
(11)
Promotion:
(i) Clerks with atleast eight years' regular service in Level 2 in the Pay Matrix .
(ii) Halwai-cum-Cook with five years' regular service in Level 3 in the Pay Matrix with two years experience in handling stores or accounts in a Government Department or Undertaking and possessing the educational qualification of 12 th Class Pass with Commerce from a recognised Board.
Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officer of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.
Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the

recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officials of the Central Government –

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
 - (ii) with atleast eight years' regular service in **Level 2 in the Pay Matrix**; and
 - (iii) possessing the educational qualification as prescribed for direct recruits under column (7); and
- (b) three years experience in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.

Note 1: The Departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of –	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General in charge of Administration (of the office in which promotions are to be considered) – Chairman	
2. An officer in the rank of Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General (from an office other than the office in which promotions are to be considered) – Member	
3. An officer in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer – Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Clerk.	98* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2 in the Pay Matrix.	Non-selection	<p>Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange is asked to submit names and in case the post is advertised in the Employment News or the Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications have been called for.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<ul style="list-style-type: none"> (a) 12th Class Pass or equivalent with Commerce from a recognised Board; and (b) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer.(corresponding to 10500 Key Depression Per Hour or 9000 Key Depression Per Hour on an average of 5 key depressions for each word). <p>Note1: Qualification is relaxable at the discretion of the Comptroller and Auditor-General of India for reasons to be recorded in writing in the case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Comptroller and Auditor-General of India for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that sufficient numbers of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits.	Promotion failing which by Direct Recruitment.

(11)
Promotion :
Canteen Attendant with atleast three years' regular service in Level 1 in the Pay Matrix .
(A two weeks training on Organisational behavior, Communication skill and Accounting practices from Institute of Secretariat Training and Management or any other recognised Institute shall be desirable for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk.)
Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.
Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of –	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General in charge of Administration (of the office in which promotions are to be considered)
– Chairman

2. An officer in the rank of Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General (from an office other than the office in which promotions are to be considered)
– Member

3. An officer in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer
– Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Halwai-cum-Cook.	67* (2017) <i>*Subject to variation dependent on work load.</i>	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 3 in the Pay Matrix.	Non-selection	<p>Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange is asked to submit names and in case the post is advertised in the Employment News or the Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications have been called for.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) 10th Class Pass from a recognised Board, with a certificate or diploma in catering from a recognised institution; and</p> <p>(b) two years experience in a Government Department or Undertaking in the relevant field shall be preferred.</p> <p>(A Trade Skill Test for cooking shall be conducted to assess suitability of the candidate.)</p> <p>Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Comptroller and Auditor-General of India for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Schedule Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits.	Promotion failing which by Deputation and failing both by Direct Recruitment.

(11)

Promotion:

1. Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three years' regular service in **Level 2 in the Pay Matrix**.

Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:**Officials of the Central Government –**

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
 (ii) Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three years' regular service in **Level 2 in the Pay Matrix**; and
- (b) possessing the educational qualifications of
 (i) 10th Class Pass from a recognised Board, with a certificate or diploma in catering from a recognised institution; and
 (ii) two years experience in a Government Department or Undertaking shall be preferred.

Note 1: The Departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:-

1. Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General in charge of Administration (of the office in which promotions are to be considered)
 — Chairman
2. An officer in the rank of Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General (from an office other than the office in which promotions are to be considered)
 — Member
3. An officer in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer
 — Member

(13)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Assistant Halwai- cum-Cook.	50* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Level 2 in the Pay Matrix.	Non- selection	<p>Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange is asked to submit names and in case the post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications have been called for.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) 10th Class Pass from a recognised Board, with a certificate or diploma in catering from a recognised Institution; and one year experience in the trade.</p> <p>(A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene, etc., shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.)</p> <p>Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Comptroller and Auditor-General of India for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits.	Promotion failing which by deputation and failing both by Direct Recruitment.

(11)
Promotion :
<p>Canteen Attendant in Level 1 in the Pay Matrix with atleast three years' regular service.</p> <p>(A Trade test shall be conducted by the Departmental Promotion Committee for cooking including maintenance of hygiene, etc., to assess the suitability of the candidate).</p> <p>Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

Deputation:

Officials of the Central Government –

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) Canteen Attendant in Level 1 in the Pay Matrix with atleast three years' regular service in the grade having one year experience as helper to Halwai- cum-Cook; and
- (iii) possessing a certificate or diploma in catering from a recognised institute.

Note 1: The Departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion and confirmation) consisting of:- <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General in charge of Administration (of the office in which promotions are to be considered) – Chairman 2. An officer in the rank of Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General (from an office other than the office in which promotions are to be considered) – Member 3. An officer in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer – Member 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Canteen attendant.	393* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 1 in the Pay Matrix.	Not applicable	<p>Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange is asked to submit names and in case the post is advertised in the Employment News or the Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications have been called for.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
10 th class pass or equivalent from a recognised Board	Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:- 1. Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General in charge of Administration (of the office in which promotions are to be considered) – Chairman 2. An officer in the rank of Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General (from an office other than the office in which promotions are to be considered) – Member 3. An officer in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer – Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/02/2011-EG(Vol-II)]
NIRMALA DEV, Dy. Secy. (EG)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2017

सा. का. नि. 123—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, विभागीय कैटीन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, विभागीय कैटीन (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, विभागीय कैटीन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 में-

(1) नियम 2 में शब्दों “वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान” के स्थान पर दोनों जगह “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखे जायेंगे;

(2) अनुसूची में-

(क) सहायक प्रबंधन-सह-स्टोर कीपर के पद के लिए

(i) स्तंभ (4) में

(क) शीर्षक के लिए निम्नलिखित शीर्षक रखा जायेगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;

(ख) प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रुपए)”;

टिप्पण: पदधारी को कैंटीन में झूटी करने के लिए प्रतिमाह 250 रु. के विशेष भत्ते भी मिलेंगे।

(ii) स्तंभ (11) में-

(क) ‘प्रोन्नति’ उप-शीर्षक के अधीन-

(1) मद (i) में शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों “पीबी-1, 5,200-20,200 रुपए और ग्रेड वेतन 1900 रुपए” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपए)” शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों को रखा जायेगा;

(2) मद (ii) में अक्षरों, अंकों और शब्दों “पीबी-1, 5,200-20,200 रुपए और ग्रेड वेतन 2,000 रुपए” के स्थान पर निम्नलिखित शब्दों को रखा जायेगा;

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (21700-69100 रुपए)”

(ख) मद (ii) में ‘प्रतिनियुक्ति’ उप-शीर्षक के अधीन अक्षरों, अंकों और शब्दों “पीबी-1, 5,200-20,200 रुपए और ग्रेड वेतन 1,900 रुपए” के स्थान पर निम्नलिखित शब्दों, अंकों, अक्षरों और कोष्ठकों को रखा जायेगा;

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपए);

(ख) हलवाई-सह-रसोइए के पद के लिए-

i. स्तंभ (4) में प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (21700-69100 रुपए)”;

ii. स्तंभ (11) में अक्षरों, अंकों और शब्दों “पीबी-1, 5,200-20,200 रुपए और ग्रेड वेतन 1,900 रुपए” के स्थान पर दोनों जगह पर निम्नलिखित शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों को रखा जायेगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपए)”

(ग) सहायक हलवाई-सह-रसोइए पद के लिए-

i. स्तंभ (4) में प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, नामतः-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपए);

ii. स्तंभ (11) में शब्दों, अंकों और अक्षरों “पीबी-1, 5,200-20,200 रुपए और ग्रेड वेतन 1,800 रुपए” के स्थान पर दोनों जगह पर निम्नलिखित शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों को रखा जायेगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रुपए)”;

(घ) लिपिक के पद के लिए-

i. स्तंभ (4) में प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपए)”;

- ii. स्तंभ (11) में शब्दों, अंकों और अक्षरों “पीबी-1, 5,200-20,200 रुपए और ग्रेड वेतन 1,800 रुपए” के स्थान पर निम्नलिखित शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों को रखा जायेगा;
- “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रुपए)”;

(ड.) स्तंभ (4) में कैंटीन परिचर के पद के लिए प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएँगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रुपए)”;

[फा. सं. ए-12018/1/2013-स्था.III]

राजेश कुमार सिंह, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम, भारत में राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का. नि. 3, तारीख 3 नवम्बर, 2014 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Higher Education)

New Delhi, the 23rd March, 2017

G.S.R. 123—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education Departmental Canteen (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2014, namely:-

1. **Short title and commencement .-** (1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Departmental Canteen (Group ‘C’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Departmental Canteen (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2014,-

(1) in rule 2, for the words “pay band and grade pay or pay scale” in both the places where they occur, the words “level in the pay matrix” shall be substituted;

(2) in the Schedule,-

(a) against the post of Assistant Manager —cum- Store Keeper, -

(i) in column (4), -

(A) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix”,

(B) for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level - 4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix”.

Note: The incumbent will also draw Special Allowances of Rs.250 per month for attending to duties in canteen.

(ii) in column (11), -

(A) under sub-heading ‘Promotion’,-

(I) in item (i), for the letters, figures and words “PB -1 Rs.5,200-20,200 plus grade pay of Rs.1900”, the words, figures, brackets and letters “ Level- 2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix” shall be substituted;

(II) in item (ii), for the letters, figures and words “PB -1 Rs.5,200-20,200 plus grade pay of Rs.2000”, the words shall be substituted;

“ Level- 3 (Rs.21700-69100) in the pay matrix”;

- (B) Under sub-heading ‘Deputation’ in item (ii), for the letters, figures and words “PB -1 Rs.5,200-20,200 plus grade pay of Rs.1,900”, the words, figures, letters and brackets shall be substituted;
 “ Level- 2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix”;
- (b) against the post of Halwai – cum - Cook, -
- (i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-
 “Level - 3 (Rs.21700-69100) in the pay matrix”,
 - (ii) in column (11), for the letters, figures and words “PB -1 Rs.5,200-20,200 plus grade pay of Rs.1,900”, in both the places where they occur, the following words, figures, brackets and letters shall be substituted, namely:-
 “ Level- 2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix”;
- (c) against the post of Assistant Halwai-cum-cook, -
- (i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-
 “Level - 2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix”,
 - (ii) in column (11), for the words, figures and letters “PB-1 Rs.5,200-20,200 plus grade pay of Rs.1,800”, in both the places where they occur, the following words, figures, brackets and letters shall be substituted, namely:-
 “ Level- 1 (Rs.18000-56900) in the pay matrix”;
- (d) against the post of Clerk, -
- (i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-
 “Level – 2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix”,
 - (ii) in column (11), for the words, figures and letters “PB -1 Rs.5,200-20,200 plus grade pay of Rs.1,800”, the words, figures, brackets and letters shall be substituted;
 “ Level- 1 (Rs.18000-56900) in the pay matrix”;
- (e) against the post of Canteen Attendant, in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-
 “Level - 1 (Rs.18000-56900) in the pay matrix”,

[F. No. A-12018/1/2013 -E.III]

RAJESH KUMAR SINGH, Under Secy.

Note: The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 10th January, 2015 vide notification number G.S.R.3, dated the 3rd November, 2014.

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2017

सा.का.नि. 124—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, सवार हरकारा, समूह ‘ग’ पद भर्ती नियम, 2011, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या जिन का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग में सवार हरकारा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ -** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, सवार हरकारा, समूह ‘ग’ पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये उनके राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहां केंद्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयनित अथवा गैर-चयनित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सवार हरकारा	1* (2017)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचितीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	स्तर-2 (19900-63200 रुपए)	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी दिशा-निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की आयु शिथिल करके 40 वर्ष तथा अनुसूचित जनजातियों या अनुसूचित जातियों की दशा में शामिल करके 45 वर्ष की कर सकेगी।	आवश्यक: i. मोटर साईकिल अथवा ऑटो रिक्षा के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञित; ii. मोटर साईकिल अथवा ऑटो रिक्षा चलाने का दो वर्ष का अनुभव; iii. मोटर साईकिल अथवा ऑटो रिक्षा यांत्रिकी की जानकारी तथा इन वाहनों में छोटो खराबी दूर करनेकी योग्यता; और iv. अंग्रेजी तथा हिंदी पढ़ने की योग्यता

टिप्पणि 1: आयु सीमा अवधारित करने की तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल

टिप्पणी: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो

					<p>प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिला तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड प्रभाग, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्द्वीप संघ राज्य क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)</p> <p>टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दिशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> <p>वांछनीय:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. किसी मान्यता प्राप्त स्कूल अथवा बोर्ड से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण ii. होम गार्ड अथवा सिविल रक्षा वालेण्टियर के रूप में अनुभव।
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की देशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के पात्र व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन</p> <p>मानव संसाधन विकास मंत्रालय के नियमित समूह 'ग' कर्मचारियों में से, जिसके न होने पर केंद्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के डाक वाहक अथवा समूह 'ग' कर्मचारियों में से जो स्तंभ 7 में दी गई अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए :</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनःनियुक्ति</p> <p>सशस्त्र बल के वे कार्मिक जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक/उप सचिव (स्थापना) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव - सदस्य 3. अवर सचिव (स्थानीय) - सदस्य 	लागू नहीं होता।

		<p>अथवा एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षित में स्थानांतरित होने वाले हैं तथा जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हता है, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जब तक उन्हें सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनः नियुक्ति पर अपना कार्यकाल जारी रख सकते हैं। (इस अथवा अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	
--	--	--	--

[फा.सं. ए-12018/1/2011-स्था. III]

राजेश कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd March, 2017

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Despatch Rider, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment for the post of Despatch Rider in the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Despatch Rider Group 'C' post Recruitment Rules, 2017

(2) They Shall came into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.— The number of post, its classification and the Level in the pay matrix attached to the said post shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age- limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non selection post	Age-limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Despatch Rider	1* (2017) * subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level – 2 (Rs.19900-63200)	Not applicable	<p>Between 18 and 25 years.</p> <p>(relaxable for Government employees in the case of General candidates upto 40 years and in the case of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes candidates upto 45 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p>	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) possession of a valid driving license for motor-cycle or auto rickshaw; (ii) two years' experience in driving motor cycle or auto rickshaw; (iii) Knowledge of motor-cycle or auto rickshaw mechanism and ability to remove minor defects in such vehicles; and (iv) ability to read English and Hindi <p>Note: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Central Government is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) 8th standard pass from a recognised School or Board. ii) Experience as Home Guard or Civil Defence Volunteer.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
--	-----------------------------	--	--	--	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years for direct recruits	By deputation/absorption failing which by direct recruitment	<p>Deputation/absorption:</p> <p>From amongst the regular Group 'C' employees of the Ministry of Human Resource Development failing which from regular Despatch Riders or Group 'C' employees from other Ministries of the Central Government possessing qualifications and experience prescribed under column 7.</p> <p>For ex-servicemen:</p> <p>Deputation/re-employment:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for released from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department shall ordinarily not exceed three years).</p>	Group Departmental Confirmation Committee considering confirmation) consisting of:- <ul style="list-style-type: none"> (1) Director/ Deputy Secretary (Administration) -Chairman (2) Under Secretary -Member (3) Under Secretary (Estt.III) -Member 	'C' (for Not applicable.

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2017

सा.का.नि. 125.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, विभागीय कैटीन (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2001 को जहां तक उसका संबंध प्रबंधक श्रेणी-II के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, की विभागीय कैटीन में समूह 'ख' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, विभागीय कैटीन (समूह-ख पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहृता – वह व्यक्ति –**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया

है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह

किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति –** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति –** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रबंधक श्रेणी-II	* (2016)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचितीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6, (35400 – 112400 रु.) [पदधारी केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है					

			निर्धारित किए गए दरों पर विशेष भत्ता प्राप्त करने का हकदार होगा]		
--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति)	<p>संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति) : प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर पर विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की है; और</p> <p>(ब) जो निम्नलिखित अर्हता और अनुभव रखता हो, अर्थात् :-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से वाणिज्य या व्यवसाय अध्ययन या अर्थशास्त्र या लोक प्रशासन में स्नातक डिग्री, और</p> <p>(ii) लेखा कार्य में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स स्तर 4 में विभागीय सहायक प्रबंधक-सह-स्टोरकीपर पर बाह्य उम्मीदवारों के साथ विचार किया जाएगा। यदि नियुक्ति हेतु विभागीय अभ्यर्थी का चयन किया जाता है, तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार में उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

		टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का वेतन मैट्रिक्स में स्तर सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी।
--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. ए-12018/1/2014-ई.III]

राजेश कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd March, 2017

G.S.R. 125.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Departmental Canteen (Group ‘C’ and Group ‘D’ posts) Recruitment Rules, 2001 insofar as it relates to the post of Manager Grade –II, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group ‘B’ posts in the Departmental Canteen of the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Departmental Canteen (Group ‘B’ post) Recruitment Rules, 2017.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**— The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of Schedule annexed to these rules.
4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
5. **Disqualification.**— No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of employees.

7. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age- limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard from time to time.

SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Level in the Pay Matrix (4)
Manager Grade -II	*1 (2017) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level – 6 (Rs.35400-112400) [The incumbents of the post shall be entitled to draw Special Allowance at such rates as may be decided by the Central Government from time to time]

Whether selection post or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)	Educational and other qualifications required for direct recruitment (7)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any (9)	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods (10)
Two years for promotees	By Composite Method (Deputation plus Promotion)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made (11)	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? (12)	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment (13)
Composite Method (Deputation Plus Promotion): Deputation: Officers under the Central Government – (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 5 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the level 4 in the pay matrix and or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:- (i) Bachelor's Degree in commerce or Business Studies or Economics or Public Administration from a recognised Institute or University, and (ii) two years experience in Accounts work. Note 1: The Departmental Assistant Manager-cum-Store Keeper in level 4 in the pay matrix with ten years regular service in the grade will be considered along with outsiders. If the departmental candidate is selected	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary

<p>for appointment to the post, it shall be treated as having filled by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016, i.e the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix and where this benefit will extend only for the post(s) for which that level is the normal replacement level without any upgradation.</p>		
---	--	--

[F.No. A-12018/1/2014-E.III]
RAJESH KUMAR SINGH, Under Secy.

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 126.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय मात्रिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान,(प्रशासनिक अधिकारी और लेखाकार) भर्ती नियम, 2011 को जहां तक उन का संबंध लेखाकार के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केंद्रीय मात्रिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान बंगलौर में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय मात्रिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, लेखाकार (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2017 है।
 (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान -** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड उक्त/वेतन या वेतनमान वें होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध/अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि –** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

निरहंता - वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,
- उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्तार्थ।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखाकार	01 (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजपत्रित, सचिवीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन मैट्रिक्स स्तर - 6 (35,400- 1,12,400 रु.)	चयन	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्तार्थ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	(11)
प्रोन्नति:	

उच्च श्रेणी लिपिक-सह-स्टोर कीपर, स्तर -4 (25,500-81,100 रु.) के ग्रेड में आठ वर्ष नियत्रित सेवा की है और जिसने सचिवीय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या समतुल्य द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण अर्हित किया हो।

टिप्पणी 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता

सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, केंद्रीय मात्रिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर - अध्यक्ष उपनिदेशक (अर्थशास्त्री), केंद्रीय मात्रिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर - सदस्य प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय मात्रिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर - सदस्य अवर सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग से संबंधित - सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. 4-05/2012-एफ वाई. (प्रशा.-V)]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMER'S WELFARE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 10th April, 2017

G.S.R. 126.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Administrative Officer and Accountant). Recruitment Rules, 2011, insofar as it relates to the post of Accountant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore under the Ministry of Agriculture and Farmer's Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:-

(1) Short title and commencement:- (1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Accountant (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale:- The number of post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualification, etc.:- The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications:- No Person,-

(i) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(ii) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Schedules Tribes, other Backward classes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Level in Pay Matrix	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accountant	* 01(2017) Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non - Gazetted Ministerial	Level-6 (Rs. 35,400-1,12,400)	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years	By Promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

Promotion :

Upper Division Clerk-cum-Store Keeper in Level-4 (R. 25,500-Rs. 81,100) of the Pay Matrix with eight years regular service in the grade and have qualified the training in Cash and Accounts work conducted by Institute of Secretariat Training & Management or equivalent.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016, the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
12	13
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of: <ol style="list-style-type: none"> Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Chairman Deputy Director (Economist), Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member Under Secretary, Dealing with the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member 	Consultation with UPSC not necessary

[F. No. 4-05/2012-Fy (Admn-V)]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 127.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय), आशुलिपिक (श्रेणी-I) भर्ती नियम, 1994 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है लोक निर्माण विभाग लोक निर्माण विभाग के अधीन या करने का लोप किया गया है, आशुलिपिक श्रेणी-I, (समूह 'ख' पदों) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय), आशुलिपिक श्रेणी-1 (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर -उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्रहता,- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी-I	203*(2017)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसन्धानीय	स्तर-6	चयन	<p>30 वर्ष से अधिक नहीं</p> <p>टिप्पण 1: - केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 50 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2:- आयु - सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पिटी जिले तथा चंबा - जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से कक्षा 12 उत्तीर्ण या समतुल्य,</p> <p>(ii) कौशल परीक्षण मानक: शुतलेख 10 मिनट में 100 शब्द प्रति मिनट की गति अनुलिपि: कम्प्यूटर पर 40 मिनट (अंग्रेजी), 55 मिनट (हिंदी)</p> <p>टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुआर्हित अभ्यार्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए/कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर</p>

						कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाओं के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू होता नहीं	सीधे भर्ती व प्रोन्नत-व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा 33%, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा 67% (अल्पकालीक संविदा सहित) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति:-</p> <p>श्रेणी में, वेतन मेट्रिक्स स्तर 4 में आशुलिपिक श्रेणी II में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1:-</p> <p>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर महानिदेशक, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग-अध्यक्ष 2. उप महा निदेशक (मु.), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग-सदस्य 3. निदेशक प्रशासन, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग -सदस्य <p>समूह "ख" विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्न लिखित होंगे</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर महानिदेशक, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग -अध्यक्ष 2. उप महा निदेशक (मु.), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग -सदस्य 	

		<p>टिप्पणी 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्पानी वेतन मैट्रिक्स के स्तर पर की गई सेवा समझी जायेगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित)</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या मान्यता प्राप्त अनुसंधानसंस्थान /विश्वविद्यालय या लोक उपक्रम या अर्द्ध-सरकारी /सांविधिक /स्वात्यशासी संगठनों के अंतर्गत आशुलिपिक पद के ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) स्तम्भ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हता रखता हो।</p>	<p>3. निदेशक प्रशासन, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग –सदस्य</p>
--	--	--	--

[फा सं. 31(1)/4/2011-एस एण्ड डी]

रविन्दर कौर, डेस्क अधिकारी (ईडब्ल्यू-2)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 20th April, 2017

GSR. 127.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Public Works Department,(Subordinate Offices) Stenographer (Grade-I) Recruitment Rules, 1994, except as respect things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Stenographer Grade-I (Group 'B' Post) under the Central Public Works Department, namely:-

1. Short title and commencement.-

(1) These rules may be called the Central Public Works Department, (Subordinate Offices) Stenographer Grade-I (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2017

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.-

The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, in consultation with the Union Public Service Commission to relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether Selection Post or Non-selection Post	Age limits for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Stenographer Grade-I	203* *(2017) subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group B Non-Gazetted Ministerial	Level 6	Selection	<p>Not exceeding 30 years</p> <p>Note-1: Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instruction for orders issued by the Central Government.</p> <p>Note-2: The Crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India, and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub</p>	<p>Essential : (i) 12th class pass or equivalent from a recognised Board/University (ii) Skill Test Norms (a) Dictation: 10 Minutes @ 100 words per minute Transcription: 40 Minutes (English) 55 Minutes (Hindi) on computer only</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority or Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority or Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes if at</p>

						any stage of selection the competent authority or Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--	--	--	--	---

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion / deputation or absorption, grades from which promotion or deputation to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years for Direct recruits and promotees	33% by promotion failing which by deputation including short term contract, 67% by deputation (including short term contract failing which by direct recruitment)	Promotion: Stenographer Grade II in level 4 in the pay matrix with ten years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: In computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered by an officer on regular basis prior to the 1 st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Additional Director General, Central Public Works Department -Chairman 2. Deputy Director General (HQ), Central Public Works Department -Member 3.Director of Administration, Central Public Works Department -Member Group 'B' Departmental Confirmation Committee consisting of : 1. Additional Director General, Central Public Works Department -Chairman 2. Deputy Director General (HQ), Central Public Works Department -Member 3.Director of Administration, Central Public Works Department -Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

		<p>deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay commission.</p> <p>Deputation (Including Short Term Contract):</p> <p>Officers holding the post of Stenographer under the Central Government or State Government or Union Territories or recognized Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with ten years' regular service in level 4 in the pay matrix; and</p> <p>(b) possessing the qualifications specified in column (7)</p>	
--	--	--	--

[F. No. 31(1)/4/2011-S&D]

RAVINDER KAUR, Desk Officer (EW-2)

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 128.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में निजी सचिव तथा वरिष्ठ निजी सचिव, समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय), निजी सचिवतथा वरिष्ठ निजी सचिव, (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम-2017 है।

(2) ये राजपत्र उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि-उक्त पदों पर भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) में स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता,- वह व्यक्ति,-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति,- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. वरिष्ठ निजी सचिव	06*(2017)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसन्चितीय	स्तर-8	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदोन्नति के द्वारा	प्रोन्नति :- इस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 में निजी सचिव टिप्पणि 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, द्वारा अपनी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली गई हो, पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनके ज्येष्ठ	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- <ol style="list-style-type: none"> अपर महानिदेशक, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग -अध्यक्ष 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।

		<p>व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम ना हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणि 2: पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना करने के लिए, किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर एक जनवरी 2016, वह तारीख जब से सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन मैट्रिक्स का लाभ लिया हो, से पूर्व की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित वेतन मैट्रिक्स में स्तर के अनुरूप समझी जाएगी।</p>	<p>2. उप महा निदेशक (मु.), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग -सदस्य</p> <p>3. निदेशक प्रशासन, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग –सदस्य</p>	
--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. निजी सचिव I	37*(2017)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-7	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति के द्वारा	<p>प्रोन्नति :- इस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 में आशुलिपिक श्रेणी-I</p> <p>टिप्पणि 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, द्वारा अपनी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली गई हो, पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां वरिष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा पूरी करने के साथ पदोन्नति के लिए परिवीक्षा</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> अपर महानिदेशक, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग -अध्यक्ष उप महा निदेशक (मु.), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग -सदस्य निदेशक प्रशासन, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग -सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।</p>

		<p>अवधि सफलता-पूर्व पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना करने के लिए, किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर एक जनवरी 2016, वह तारीख जब से सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन मैट्रिक्स का लाभ लिया हो, से पूर्व की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित वेतन मैट्रिक्स में स्तर के अनुरूप समझी जाएगी।</p>	
--	--	---	--

[फा. सं. 31(1)/4/2011-एस एण्ड डी]

रविन्दर कौर, डेस्क अधिकारी (ईडब्ल्यू-2)

New Delhi, the 20th April, 2017

GSR. 128.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Private Secretary and Senior Private Secretary, Group 'B' posts under the Central Public Works Department, namely:-

1. Short title and commencement.-

(1) These rules may be called the Central Public Works Department, (Subordinate Offices) Private Secretary and Senior Private Secretary, (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2017

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.-

These rules shall apply to the post as specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.-

The number of posts, their classification and Level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, in consultation with the Union Public Service Commission to relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether Selection Post or Non-selection Post	Age limits for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Private Secretary	06* (2017) * subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial	Level 8	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of promotion / deputation or absorption, grades from which promotion or deputation to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By promotion.	<p>Promotion: Private Secretary in the Level 7 in the pay matrix with two years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director General, Central Public Works Department -Chairman 2. Deputy Director General (HQ), Central Public Works Department - Member 3. Director of Administration, Central Public Works Department -Member 	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

			juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: In computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered by an officer on regular basis prior to the 1 st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay commission.		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Private Secretary	37* (2017) * subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial	Level 7	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By promotion.	<p>Promotion: Stenographer Grade-I in the Level 6 in the pay matrix with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :-</p> <p>1. Additional Director General, Central Public Works Department -Chairman</p> <p>2. Deputy Director General (HQ), Central Public Works Department - Member</p> <p>3. Director of Administration, Central Public Works Department -Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

		<p>requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered by an officer on regular basis prior to the 01st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay commission.</p>		
--	--	---	--	--

[F. No. 31(1)/4/2011-S&D]
RAVINDER KAUR, Desk Officer (EW-2)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 129.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, अधीक्षक (तकनीकी) (हिन्दी शाखा) और सहायक (तकनीकी) (हिन्दी शाखा) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, अधीक्षक (तकनीकी) (हिन्दी शाखा) और सहायक (तकनीकी) (हिन्दी शाखा) समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, अधीक्षक (तकनीकी) (हिन्दी शाखा) और सहायक (तकनीकी) (हिन्दी शाखा) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 3 के पश्चात् निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में,-

(i) 'अधीक्षक (तकनीकी) (हिन्दी शाखा)' के पद के सामने,-

(क) स्तंभ (4) में,-

अ. शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”

आ. विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्;

“वेतन मैट्रिक्स 44900-142400रु. में स्तर, 7”

(ख) स्तंभ 11 में

अ. 'प्रोन्नति' उप-शीर्षक के अधीन-

I. “राजभाषा खंड, विधायी विभाग में ऐसे सहायक (तकनीकी)” शब्दों से शुरू होने वाले और “ग्रेड वेतन 4200 रुपये में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।” से समाप्त होने वाले शब्द, अक्षर और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स 35400-112400रु. में स्तर 6, में के ऐसे सहायक (तकनीकी) (हिन्दी ब्रांच) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो”

II. टिप्पण 2, के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात्:-

“टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।

आ. 'प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)' उप-शीर्षक के अधीन-

I. मद संख्या (क), के उप-मद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

(ii) मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स 35400-112400रु. में स्तर 6, या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो;

II. टिप्पण 1, के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात्:-

“टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति के आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से या उस तारीख से, जिसको सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य वेतन मैट्रिक्स में स्तर के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।”

(ii) सहायक (तकनीकी) (हिन्दी ब्रांच) के सामने,-

(क) स्तंभ (4) में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स 35400-112400रु. में स्तर 6”

(ख) स्तंभ (11) में उपशीर्षक प्रतिनियुक्ति (जिसके अर्त्तगत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन में ,-

अ. मद (क), के उप-मद (ii) और (iii) के स्थान पर निम्नलिखित उप-मद रखे जाएंगे, अर्थात्:-

(ii) मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स 29200-92300 रु. में स्तर 5 या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की हो;

(iii) मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स 25500-81100रु. में स्तर 4 या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की हो;

आ. टिप्पण 1, के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात्:-

“टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से या उस तारीख से, जिसको सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य वेतन मैट्रिक्स में स्तर के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।”

[फा. सं. ए- 12018/01/2009-प्रशा.1(वि.वि.)]

बी.एम. शर्मा, उप सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 95, तारीख 26 मई, 2015 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Legislative Department)

New Delhi, the 20th April, 2017

G.S.R. 129.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Superintendent (Technical) (Hindi Branch) and Assistant (Technical) (Hindi Branch) Group ‘B’ Posts Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Superintendent (Technical) (Hindi Branch) and Assistant (Technical) (Hindi Branch) Group ‘B’ Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Superintendent (Technical) (Hindi Branch) and Assistant (Technical) (Hindi Branch) Group ‘B’ Posts Recruitment Rules, 2015 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

“3. Number of posts, classification, level in the pay matrix or pay scale.— The number of posts, their classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.”.

3. In the said rules, in the Schedule, –

(i) against the post of ‘Superintendent (Technical) (Hindi Branch)’, –

(a) in column (4),–

A. for the heading, the following heading shall be substituted, namely:–

“Level in the pay matrix or pay scale.”;

B. for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:–

“Level 7 in the pay matrix Rs.44900 -142400.”;

(b) in column (11), –

A. under the sub-heading ‘Promotion’–

I. for the words starting with “Assistant (Technical) (Hindi Branch) in the” and ending with the words, letters and figures “grade pay of Rs.4200”, the following shall be substituted, namely:–

“Assistant (Technical) (Hindi Branch) in level 6 in the pay matrix Rs.35400 - 112400 with five years’ regular service in the grade.”;

II. for Note 2, the following Note shall be substituted, namely:–

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.”;

B. under the sub-heading ‘Deputation (including short term contract)’–

I. in item (a) for sub-item (ii), the following sub-item shall be substituted, namely:–

“(ii) with five years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 6 in the pay matrix Rs.35400 - 112400 or equivalent in the parent cadre or department;

II. for Note 1, the following Note shall be substituted, namely:–

Note 1: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement of the grade without any upgradation.”;

(ii) against the post of Assistant (Technical) (Hindi Branch), –

(a) in column (4), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:–

“Level 6 in the pay matrix Rs.35400 - 112400.”;

(b) in column (11), under the sub-heading ‘Deputation (including short-term contract)/absorption, –

A. in item (a), for sub-items (ii) and (iii), the following sub-items shall be substituted, namely:–

“(ii) with six years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 5 in the pay matrix Rs.29200 - 92300 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with ten years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 4 in the pay matrix Rs.25500 – 81100 or equivalent in the parent cadre or department.”;

B. for Note 1, the following Note shall be substituted, namely:–

“Note 1: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement of the grade without any upgradation.”;

[F.No. A-12018/1/2009-Admn. I (LD)]

B. M. SHARMA, Dy. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R 95, dated the 26th May, 2015.

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 130.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, (समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2015 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 के पश्चात् निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में,-

(i) स्तंभ (4) में,-

(क) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”

(ख) विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्;

“वेतन मैट्रिक्स 44900-142400 रु. में स्तर, 7”

(ii) स्तंभ (10) में, ‘सीधे भर्ती द्वारा’ उप-शीर्षक के अधीन, मद (क) में उप-मद (ii), के स्थान पर निम्नलिखित उप-मद रखी जाएगी, अर्थात्:-

(ii) मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स 35400-112400 रु. में स्तर 6 या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो;

[फा.सं. ए-12018/01/2009-प्रशा.1(वि.वि.)]

बी.एम. शर्मा, उप सचिव

टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 141, तारीख 31 जुलाई, 2015 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

New Delhi, the 20th April, 2017

G.S.R. 130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group ‘B’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 2015 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification, level in the pay matrix or pay scale.— The number of post, its classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule, –

(i) in column (4), –

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix”;

(b) for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level 7 in the pay matrix Rs.44900 - 142400.”;

(ii) in column (10), under the sub-heading ‘Direct recruitment’, in item (a), for sub-item (ii), the following sub-item shall be substituted, namely:-

“(ii) with five years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 6 in the pay matrix Rs.35400 - 112400 or equivalent in the parent cadre or department;”.

[F. No. A-12018/1/2009-Admn. I (LD)]

B.M. SHARMA, Dy. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R 141, dated the 31st July, 2015.

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 131.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (समूह ‘ब’ पद) भर्ती नियम, 2014 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2014 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 के पश्चात् निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।"

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में,-

(i) स्तंभ (4) में,-

(क) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान"

(ख) विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्;

"वेतन मैट्रिक्स 44900-142400 रु. में स्तर 7"

(ii) स्तंभ (11) में,

(क) 'प्रतिनियुक्ति/आमेलन' उप-शीर्षक के अधीन,-

अ. मद (क) में उप-मद (ii), के स्थान पर निम्नलिखित उप-मद रखी जाएंगी, अर्थात्:-

(ii) मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स 35400-112400 रु. में स्तर 6 या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो;

आ. टिप्पण 1, के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात्:-

"टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से या उस तारीख से, जिसको सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य वेतन मैट्रिक्स में स्तर के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है";

[फा.सं. ए-12018/01/2009-प्रशा.1(वि.वि.)]

बी.एम. शर्मा, उप सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 646(अ), तारीख 15 सितंबर, 2014 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

New Delhi, the 20th April, 2017

G.S.R. 131.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Assistant Library and Information Officer, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2014, namely:-

1. (1)These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Assistant Library and Information Officer, Group 'B' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Assistant Library and Information Officer, Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2014 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification, level in the pay matrix or pay scale.— The number of post, its classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule, –

- (i) in column (4),–

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:–

“Level in the pay matrix or pay scale.”;

(b) for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:–

“Level 7 in the pay matrix Rs.44900 - 142400.”;

- (ii) in column (11), –

(a) under the sub-heading ‘Deputation/absorption’, –

- A. in item (a), for sub-item (ii), the following sub-item shall be substituted, namely:–

“(ii) with five years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 6 in the pay matrix Rs.35400 – 112400 or equivalent in the parent cadre or department;”;

- B. for Note 1, the following Note shall be substituted, namely:–

Note 1: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement of the grade without any upgradation.”.

[F. No. A-12018/1/2009-Admn. I (LD)]

B.M. SHARMA, Dy. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R. 646 (E), dated the 15th September, 2014.

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 132.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, निजी सहायक (प्रादेशिक भाषा) समूह ‘ब’ पद भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, निजी सहायक (प्रादेशिक भाषा) समूह ‘ब’ पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, निजी सहायक (प्रादेशिक भाषा) समूह ‘ब’ पद भर्ती नियम, 2015 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 के पश्चात् निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर..- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में,-

(i) स्तंभ (4) में,-

(क) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थातः-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान”

(ख). विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थातः

“वेतन मैट्रिक्स 35400-112400 रु. में स्तर, 6”

(ii) स्तंभ (10) में, ‘सीधे भर्ती द्वारा’ उप-शीर्षक के अधीन, मद (क) में उप-मद (ii) और (iii) के स्थान पर निम्नलिखित उप-मद रखी जाएंगी, अर्थातः-

(ii) मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स 29200-92300 रु. में स्तर 5 या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की हो;

(iii) मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स 25500-81100 रु. में स्तर 4 या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की हो;

[फा.सं. ए-12018/01/2009-प्रशा.1(वि.वि.)]

बी.एम. शर्मा, उप सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 96, तारीख 26 मई, 2015 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

New Delhi, the 20th April, 2017

G.S.R. 132.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Personal Assistant (Regional Languages), Group 'B' post Recruitment Rules, 2015, namely:-

2. (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Personal Assistant (Regional Languages), Group 'B' post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Personal Assistant (Regional Languages), Group 'B' post Recruitment Rules, 2015 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification, level in the pay matrix or pay scale.— The number of post, its classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule, –

(i) in column (4), –

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:–

“Level in the pay matrix or pay scale.”;

(b) for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:–

“Level 6 in the pay matrix Rs.35400 - 112400.”;

(ii) in column (10), under the sub-heading ‘By Direct recruitment’, in item (a), for sub-items (ii) and (iii), the following sub-items shall be substituted, namely:–

“(ii) with six years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 5 in the pay matrix Rs.29200 - 92300 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 4 in the pay matrix Rs.25500 - 81100 or equivalent in the parent cadre or department;".

[F. No. A-12018/1/2009-Admn. I (LD)]

B.M. SHARMA, Dy. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R 96, dated the 26th May, 2015.

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 133.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, (समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, (समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, (समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 के पश्चात् निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर-- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।"

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में,-

(i) 'अधीक्षक (मुद्रण) (हिन्दी शाखा)' के पद के सामने,-

(क) स्तंभ (4) में,-

अ. शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान"

आ. विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्;

"वेतन मैट्रिक्स 44900-142400 रु. में स्तर, 7"

(ख) स्तंभ 11 में, 'प्रोन्नति' उप-शीर्षक के अधीन-

अ. "ऐसे मुद्रण सहायक" शब्दों से शुरू होने वाले और "4200 रुपये ग्रेड वेतन में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।" से समाप्त होने वाले शब्द, अक्षर और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

"राजभाषा खंड में वेतन मैट्रिक्स 35400-112400 रु. में स्तर 6, में के ऐसे मुद्रण सहायक जिन्होने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।"

आ. टिप्पण 2, के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात्:-

"टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(ग) 'प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)' उप-शीर्षक के अधीन-

अ. मद संख्या (क), के उप-मद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित उप-मद रखा जाएगा, अर्थात्:-

(ii) मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स 35400-112400 रु. में स्तर 6, या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो;

आ. टिप्पण 1, के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात्:-

“टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से या उस तारीख से, जिसको सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य वेतन मैट्रिक्स में स्तर के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन गेड है।”;

(ii) ‘मुद्रण सहायक’ के पद के सामने,-

(क) स्तंभ (4) में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स 35400-112400 रु. में स्तर 6”

(ख) स्तंभ (11) में,-

अ. उपशीर्षक ‘प्रोन्नति’ अधीन-

I. “राजभाषा खंड के ऐसे प्रूफ वाचक” शब्दों से शुरू होने वाले और “2400 रुपये ग्रेड वेतन में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।” से समाप्त होने वाले शब्द, अक्षर और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“राजभाषा खंड के, वेतन मैट्रिक्स 25500-81100 रु. में स्तर 4, में के ऐसे प्रूफ शोधक जिन्होने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो”

II. टिप्पण 2, के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात्:-

“टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से घटले या उस तारीख से जिससे सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।

आ. उपशीर्षक ‘प्रतिनियुक्ति’ के अधीन,-

I. मद (क), के उप-मद (ii) और (iii) के स्थान पर निम्नलिखित उप-मद रखे जाएंगे, अर्थात्:-

(ii) मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स 29200-92300 रु. में स्तर 5 या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की हो;

(iii) मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स 25500-81100 रु. में स्तर 4 या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की हो;

II. टिप्पण 1, के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात्:-

“टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से या उस तारीख से, जिसको सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य वेतन मैट्रिक्स में स्तर के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और

जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन के साथारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।”

[फा.सं. ए-12018/01/2009-प्रशा.1(वि.वि.)]

बी.एम. शर्मा, उप सचिव

स्पष्टीकारक ज्ञापन

भर्ती नियमों का संक्षिप्त नाम, विभाग द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड(i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 141, तारीख 31 जुलाई, 2015 द्वारा प्रकाशित भर्ती नियमों के समान है। यह प्रमाणित किया जाता है कि संशोधन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव दिये जाने से किसी पर भी प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 173, तारीख 3 सितंबर, 2015 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

New Delhi, the 20th April, 2017

G.S.R. 133.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 2015, namely:-

3. (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group ‘B’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 2015 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification, level in the pay matrix or pay scale.— The number of posts, their classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule, –

(i) against the post of ‘Superintendent (Printing) (Hindi Branch)’, –

(a) in column (4),–

A. for the heading, the following heading shall be substituted, namely:–

“Level in the pay matrix or pay scale.”;

B. for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:–

“Level 7 in the pay matrix Rs.44900 - 142400.”;

(b) in column (11), under the sub-heading ‘Promotion’,–

A. for the words starting with “ Printing Assistant” and ending with the words, letters and figures, “grade pay of Rs.4200.”, the following shall be substituted, namely:–

“Printing Assistant in the Official Languages Wing in level 6 in the pay matrix Rs.35400 - 112400 with five years’ regular service in the grade”;

B. for Note 2, the following Note shall be substituted, namely:–

“Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding

level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.”;

- (c) under the sub-heading ‘Deputation (including Short Term Contract)’,—

A. in item (a), for sub-item (ii), the following sub-item shall be substituted, namely:—

“(ii) with five years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 6 in the pay matrix Rs.35400 - 112400 or equivalent in the parent cadre or department;”;

B. for Note 1, the following Note shall be substituted, namely:—

Note 1: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement of the grade without any upgradation.”;

- (ii) against the post of ‘Printing Assistant’, —

(a) in column (4), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“Level 6 in the pay matrix Rs.35400 - 112400”;

- (b) in column (11),-

A. under the sub-heading ‘Promotion’ -

I. for the words starting with “ Proof Readers in the” and ending with the words, letters and figures, “grade pay of Rs. 2400.”, the following shall be substituted, namely:—

“Proof Readers in the Official Languages Wing in level 4 in the pay matrix Rs.25500 - 81100 with ten years’ regular service in the grade.”;

II. for Note 2, the following Note shall be substituted, namely:-

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.”;

B. under the sub-heading ‘Deputation’,—

I. in item (a), for sub-items (ii) and (iii), the following sub-items shall be substituted, namely:—

“(ii) with six years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 5 in the pay matrix Rs.29200 - 92300 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with ten years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 4 in the pay matrix Rs.25500 - 81100 or equivalent in the parent cadre or department;”;

II. for Note 1, the following Note shall be substituted, namely:—

Note 1: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.”.

[F.No. A.12018/1/2009-Admn. I (LD)]

B.M. SHARMA, Dy. Secy.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The short title of the principal rules are similar to that of a recruitment rules published by this Department in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), *vide* number G.S.R. 141 dated the 31st July, 2015. It is certified that none will be adversely affected by the retrospective effect being given to the amendment rules.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R 173, dated the 3rd September, 2015.

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 134— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, निजी सचिव (हिन्दी) और निजी सहायक (हिन्दी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, निजी सचिव (हिन्दी) और निजी सहायक (हिन्दी) समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, निजी सचिव (हिन्दी) और निजी सहायक (हिन्दी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 3 के पश्चात् निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में,-

(i) क्र.स. 1, निजी सचिव (हिन्दी) के पद के सामने,-

(क) स्तंभ (4) में,-

अ. शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान”

आ. विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स 47600-151100 रु. में स्तर, 8”

(ख) स्तंभ 11 में, 'प्रोन्नति' उप-शीर्षक के अधीन-

अ. “विधायी विभाग के राजभाषा खंड में ऐसे निजी सहायक (हिन्दी)” शब्दों, अक्षरों और अंको से शुरू होने वाले और “ग्रेड वेतन 4200 रुपये में छः वर्ष नियमित सेवा की है।” से समाप्त होने वाले शब्द, अक्षर और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

“राजभाषा खंड के वेतन मैट्रिक्स 35400-112400 रु. में स्तर 6, में के ऐसे निजी सहायक (हिन्दी) जिन्होने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो”

आ. टिप्पण 2, के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात्:-

“टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,

नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।”;

(ख) ‘प्रतिनियुक्ति’ उप-शीर्षक के अधीन-

अ. मद संख्या (क) के उप-मद (ii) और (iii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

(ii) मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स 44900-142400 रु. में स्तर 7, या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो;

(iii) मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स 35400-112400 रु. में स्तर 6, या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की हो;

आ. टिप्पण 1, के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात्:-

“टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से या उस तारीख से, जिसको सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य वेतन मैट्रिक्स में स्तर के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन घेड है।”;

(iii) क्र.स. 2 में, निजी सहायक (हिन्दी) के सामने,-

(क) स्तंभ (4) में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स 35400-112400 रु. में स्तर 6”

(ख) स्तंभ (10) में, ‘सीधी भर्ती द्वारा’ उप-शीर्षक के अधीन, मद संख्या (क) के उप-मद (ii) और (iii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

(ii) मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स 29200-92300 रु. में स्तर 5 या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की हो;

(iii) मूल कॉडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स 25500-81100 रु. में स्तर 4 या समतुल्य में नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की हो;

[फा.सं. ए-12018/01/2009-प्रशा.1(वि.वि.)]

बी.एम. शर्मा, उप सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 101, तारीख 2 जून, 2015 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

New Delhi, the 20th April, 2017

G.S.R. 134.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Private Secretary (Hindi) and Personal Assistant (Hindi), Group ‘B’ posts Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Private Secretary (Hindi) and Personal Assistant (Hindi), Group ‘B’ posts Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Private Secretary (Hindi) and Personal Assistant (Hindi), Group ‘B’ posts Recruitment Rules, 2015 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

“3. Number of posts, classification, level in the pay matrix or pay scale.— The number of posts, their classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.”.

3. In the said rules, in the Schedule, –

(i) in serial number 1, against the post of Private Secretary (Hindi),–
 (a) column (4),–

A. for the heading, the following heading shall be substituted, namely:–

“Level in the pay matrix or pay scale.”;

B. for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:–

“Level 8 in the pay matrix Rs.47600 - 151100.”;

(ii) in column (11), –

(a) under the sub-heading ‘Promotion’, –

A. for the words starting with “Personal Assistant (Hindi) in the” and ending with the words, letters and figures “pay of Rs.4200/-” the following shall be substituted, namely:–

“Personal Assistant (Hindi) in the Official Languages Wing in level 6 in the pay matrix Rs.35400 - 112400 with six years’ regular service in the grade.”;

B. for Note 2, the following Note shall be substituted, namely:–

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.”;

(b) under the sub-heading ‘Deputation’, –

A. in item (a), for sub-items (ii) and (iii), the following sub-items shall be substituted, namely:–

“(ii) with two years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 7 in the pay matrix Rs.44900 – 142400 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with six years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 6 in the pay matrix Rs.35400 - 112400 or equivalent in the parent cadre or department;”;

B. for Note 1, the following Note shall be substituted, namely:–

Note 1: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement of the grade without any upgradation.”;

(iii) in serial number 2, against the post of Personal Assistant (Hindi), –

(a) in column (4), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:–

“Level 6 in the pay matrix Rs.35400 – 112400.”;

(b) in column (10), under the sub-heading ‘By direct recruitment’, in item (a), for sub-items (ii) and (iii), the following sub-items shall be substituted, namely:—

“(ii) with six years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 5 in the pay matrix Rs.29200 - 92300 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with ten years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 4 in the pay matrix Rs.25500 - 81100 or equivalent in the parent cadre or department;”;

[F.No. A-12018/1/2009-Admn. I (LD)]

B.M. SHARMA, Dy. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R. 101, dated the 2nd June, 2015.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 135.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, मद्रास (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1981 को, जहां तक उसका संबंध वैज्ञानिक सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, बी. सी. जी. वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी चेन्नई में वैज्ञानिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ . - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, बी.सी.जी. वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चेन्नई, वैज्ञानिक सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि .- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता .- वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है : उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति .- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति .- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय – समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वैज्ञानिक सहायक	06* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसूचितीय	स्तर – 4 (25500 -81100 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे प्रयोगशाला सहायक जिन्होंने स्तर –3 (21700-69100 रु.) की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार क्या जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी ;</p> <p>(क) (i) जो मूल काड़र या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में स्तर –3 (21700 – 69100 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस स्तर में पांच वर्ष सेवा की हो।</p>

	<p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।

1. निदेशक, वी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, गिन्डी, चेन्नई	- अध्यक्ष
2. उप सहायक निदेशक, वी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, गिन्डी, चेन्नई	- सदस्य
3. तकनीकी अधिकारी, वी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, गिन्डी, चेन्नई	- सदस्य

[फा. सं. ए-12018/15/2015-ईपीआई]

बी. एल. मीणा, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 14th April, 2017

G.S.R. 135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Scientific Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Scientific Assistant in the Ministry of Health and Family Welfare, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai, namely:-

1. **Short title and commencement .-** (1)These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai, Scientific Assistant, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, level in the pay matrix.-** The number of post, its classification, the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc .-** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification. -** No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax .-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving .-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non – selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Scientific Assistant	6* 2017 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial	Level- 4 (Rs.25500-81100/-)	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, level from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by deputation	Promotion: Laboratory Assistant in the level-3 (Rs. 21700-69100) with five years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or	Group-'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: (1). Director, BCG Vaccine Laboratory, Guindy Chennai – Chairman (2). Deputy Assistant Director, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai – Member (3). Technical Officer, BCG Vaccine Laboratory, Guindy Chennai – Member	Not applicable.

	<p>eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government;</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the level rendered after appointment their to on regular basis in the level-3 (Rs. 21700-69100/-) or equivalent in the parent cadre/department;</p> <p>Note 1: Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		
--	---	--	--

[F. No. A-12018/15/2015-EPI]
B.L. MEENA, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 136.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर [प्रयोगात्मक चीनी कारखाना (समूह 'ग' तथा 'घ' पद)] भर्ती नियम, 2004, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अधीन, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर में

फिटर 'ग', विजली मिस्त्री, टर्नर, मोल्डर और वेल्डर के पदों पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.** - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि .-** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता .-** वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.-**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.-**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. फिटर 'ग'	10*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 2

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये	(i) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय या बोर्ड से 10वीं

	<p>अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>कक्षा उत्तीर्ण; और</p> <p>(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या केंद्रीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय में प्रमाण पत्र।</p>
--	---	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	<p>(i) 33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा और</p> <p>(ii) 66.67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति: ऐसे फिटर समूह 'घ' जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है, पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु वह तब तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक और पात्रता सेवा के आधे से अधिक	समूह 'ग' प्रोन्नति और पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- <ol style="list-style-type: none"> वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष किसी भी संकाय के सहायक आचार्य, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर - सदस्य तकनीकी अधिकारी या कनिष्ठ 	लागू नहीं होता।

<p>अवधि या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं तथा जिन्होंने अपने कनिष्ठों जिन्होंने पहले ही ऐसी अहंक अथवा पात्रता सेवा पूर्ण कर ली हो, के साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति हेतु परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर - सदस्य</p>	
---	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)
2. बिजली मिस्त्री	<p>04*(2017)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचितीय</p>	स्तर 2

(5)	(6)	(7)
अवधि	<p>18 से 25 वर्ष के बीच।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों कि दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय या बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण; और</p> <p>(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या केन्द्रीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इलैक्ट्रिशियन व्यवसाय में प्रमाण- पत्र।</p>

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	<p>(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा; और</p> <p>(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>ऐसे विद्युत मोटर ड्राइवर अथवा मोटर पम्प ड्राइवर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और विद्युत कार्य का ज्ञान हो।</p> <p>टिप्पणी: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है, पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु वह तब तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक और पात्रता सेवा के आधे से अधिक अवधि या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं तथा जिन्होंने अपने कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर ली हो, के साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति हेतु परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' प्रोन्नति और पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष किसी भी संकाय के सहायक आचार्य, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर - सदस्य तकनीकी अधिकारी या कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर - सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
3. वेल्डर	02*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचितीय	स्तर 2

(5)	(6)	(7)
अवधारणा	<p>18 से 25 वर्ष के बीच।</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पणी 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय या बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण; और</p> <p>(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या केंद्रीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बेल्डिंग व्यवसाय में प्रमाण-पत्र।</p>

	टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों कि दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
--	---

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष 2. सहायक आचार्य, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर - सदस्य 3. तकनीकी अधिकारी या कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर - सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
4. मोल्डर	<p>01*(2017)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्चिवीय</p>	स्तर 2

(5)	(6)	(7)
अचयन	<p>18 से 25 वर्ष के बीच।</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, विभागीय अभ्यर्थियों के लिए समान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण; और</p> <p>(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या केंद्रीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोल्डिंग में व्यवसाय प्रमाण-पत्र और मोल्डर के रूप में फाउंडरी में तीन वर्ष का अनुभव।</p>

	टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों कि दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
--	---	--

(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा; और (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: ऐसे लोहार जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास मोल्डिंग का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अवधि या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं और जिन्होंने अपने कनिष्ठों जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति हेतु परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>प्रोन्नति और पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <p>(1) वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष</p> <p>2. सहायक आचार्य, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर - सदस्य</p> <p>3. तकनीकी अधिकारी या कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
5. टर्नर	03*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 2

(5)	(6)	(7)
अन्वयन	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये	(i) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय या बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण; और (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या

<p>अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पणि 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पणि 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों कि दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>केंद्रीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय में प्रमाण-पत्र।</p>
--	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p>प्रोन्नति और पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष 2. सहायक आचार्य, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर - सदस्य 3. तकनीकी अधिकारी या कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर - सदस्य 	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/16/2016-एस ए]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 11th April, 2017

G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur [Experimental Sugar Factory (Group ‘C’ and ‘D’ posts)] Recruitment Rules, 2004, insofar as they relate to the posts of Fitter ‘C’, Electrician, Turner, Moulder and Welder, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Fitter ‘C’, Electrician, Turner, Moulder and Welder, in the National Sugar Institute, Kanpur in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :-

1. **Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Group ‘C’ Posts) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**— The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** — The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.** — No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the Pay Matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Fitter ‘C’	10* (2017) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Non-selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates up to 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	(i) 10 th standard pass from a recognised school or Board; and (ii) Fitter trade certificate from Industrial Training Institute or the Central Industrial Training Institute.

	<p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In case of post filled through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the closing date by which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>	
--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits.	(i) 33.33% by promotion, failing which by direct recruitment and (ii) 66.67% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: Fitter Group 'D' with three years regular service in the grade. Note:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of:- <ol style="list-style-type: none"> Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Chairman Assistant Professor of any discipline, National Sugar Institute, Kanpur - Member Technical Officer or Junior Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur. - Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Electrician	04* (2017) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2

(5)	(6)	(7)
Non-selection	<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates up to 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In case of post filled through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the closing date by which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>	<p>(i) 10th standard pass from a recognised school or Board; and</p> <p>(ii) trade certificate in Electrician from Industrial Training Institute or the Central Industrial Training Institute.</p>

(8)	(9)	(10)
No	Two years for direct recruits.	<p>(i) 50% by promotion, failing which by direct recruitment; and</p> <p>(ii) 50% by direct recruitment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Electric Motor Driver or Motor Pump Driver with three years' regular service in the grade and possessing knowledge of electrical work.</p> <p>Note:- Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation considering of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Chairman Assistant Professor National Sugar Institute, Kanpur - Member Technical Officer or Junior Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur. - Member 	Not applicable.

such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.		
---	--	--

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the Pay Matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
3. Welder	02* (2017) * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2

(5)	(6)	(7)
Non-selection	<p>Between 18 and 25 years</p> <p>(Relaxable for departmental candidates up to 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In case of post filled through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the closing date by which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>	<ul style="list-style-type: none"> (i) 10th standard pass from a recognised school or Board; and (ii) trade certificate in Welding from Industrial Training Institute or the Central Industrial Training.

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years.	By direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Not applicable	Departmental Promotion Committee (for confirmation), consisting of:- <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Chairman 	Not applicable.

	2. Assistant Professor, National Sugar Institute, Kanpur - Member 3. Technical Officer or Junior Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur. - Member	
--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Moulder	01* (2017) * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2

(5)	(6)	(7)
Non-selection	<p>Between 18 and 25 years</p> <p>(Relaxable for departmental candidates up to 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In case of post filled through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the closing date by which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>	<p>(i) 10th standard pass from a recognised school or Board.</p> <p>(ii) Trade certificate in Moulding from industrial Training Institute or the Central Industrial Training Institute with three years' work experience in foundry as Moulder.</p>

(8)	(9)	(10)
No	Two years for direct recruits.	<p>(i) 50% by promotion, failing which by direct recruitment; and</p> <p>(ii) 50% by direct recruitment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Blacksmiths with three years' regular service in the grade and possessing experience of moulding.</p> <p>Note 1:- Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and</p>	<p>Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation, consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Chairman Assistant Professor, National Sugar Institute, Kanpur - Member Technical Officer or Junior Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur. - Member 	Not applicable.

have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Turner	03* (2017) * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2

(5)	(6)	(7)
Non-selection	<p>Between 18 and 25 years</p> <p>(Relaxable for departmental candidates up to 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In case of post filled through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the closing date by which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>	<p>(i) 10th standard pass from a recognised school or Board; and</p> <p>(ii) trade certificate from Industrial Training Institute or the Central Industrial Training Institute.</p>

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years.	By direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation, consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Chairman 2. Assistant Professor, National Sugar Institute, Kanpur - Member 3. Technical Officer or Junior Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur. -Member 	Not applicable.

अंतरिक्ष विभाग
बैंगलूरु, 10 अप्रैल, 2017

सा.का.नि. 137.— संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दिए गए अधिकारों के प्रयोग तथा अंतरिक्ष विभाग (समूह ‘ख’ एवं ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2001 के आंशिक संशोधन में, अब तक, वाहन चालकों के पदों से संबंधित मामलों में ऐसे अधिक्रमण से पूर्व, इन मामलों में किए गए या विलोपित कार्यों के अलावा, इसके द्वारा अंतरिक्ष विभाग में व. परियोजना लघु वाहन चालक, स्टाफ कार चालक ‘डी’/लघु वाहन चालक ‘डी’/परियोजना लघु वाहन चालक, स्टाफ कार चालक ‘सी’/ लघु वाहन चालक ‘सी’, स्टाफ कार चालक ‘बी’/लघु वाहन चालक ‘बी’, स्टाफ कार चालक ‘ए’/ लघु वाहन चालक ‘ए’ की भर्ती प्रक्रिया तथा पदनाम को विनियमित करने हेतु राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जैसे कि:-

1. **लघु शीर्षक और आरंभ** - इन नियमों को अंतरिक्ष विभाग (व. परियोजना लघु वाहन चालक, स्टाफ कार चालक ‘डी’/लघु वाहन चालक ‘डी’/परियोजना लघु वाहन चालक, स्टाफ कार चालक ‘सी’/ लघु वाहन चालक ‘सी’, स्टाफ कार चालक ‘बी’/लघु वाहन चालक ‘बी’, स्टाफ कार चालक ‘ए’/ लघु वाहन चालक ‘ए’ के समूह ‘ख’ एवं ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2017 कहा जाए।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के 2 से 4 कॉलम में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
3. **भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हता, इत्यादि** - उक्त पद हेतु भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित मामले इस अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
4. **अपात्रता** - कोई भी ऐसा व्यक्ति,
क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है

अथवा

ख) जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, उसने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति हेतु अपात्र होगा:

बशर्ते केंद्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह हेतु अन्य पक्ष पर लागू सार्वजनिक कानून के तहत ऐसा विवाह करने की उसे अनुमति है तथा ऐसा करने हेतु अन्य कारण मौजूद हैं, तो ऐसे में किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान करती है।

5. **छूट देने का अधिकार-** जहाँ केंद्र सरकार की यह राय हो कि यह आवश्यक है अथवा व्यवहारिक है तो वह, लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।
6. **व्यावृत्ति-** इन नियमों से, इस संबंध में यथा-समय केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों से संबंधित आदेशों में किसी भी प्रकार का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर	क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है?
1	2	3	4	5
1. व. परियोजना लघु वाहन चालक	2* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह ‘ख’, अराजपत्रित, अनुसन्धानीय	वेतन मैट्रिक्स रु. 44900-142400 में स्तर 7	गैर-चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं
6	7
लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों पर लागू होंगी।	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई।	भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत।
8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किन श्रेणियों द्वारा भर्ती की जानी चाहिए	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना कैसी है?	परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
11 पदोन्नति:	समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: 1. निदेशक अंतरिक्ष विभाग - अध्यक्ष 2. उप सचिव, अं.वि. - सदस्य 3. अवर सचिव, अं.वि. - सदस्य 4. अंतरिक्ष विभाग द्वारा नामित एक क्षेत्र विशेषज्ञ - सदस्य	12 लागू नहीं

1	2	3	4	5
2. स्टाफ कार चालक 'डी'/ लघु वाहन चालक 'डी'/ परियोजना लघु वाहन चालक	1* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स रु. 35400-112400 में स्तर 6	गैर-चयन

6	7
लागू नहीं	लागू नहीं

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा

11	12	13
पदोन्नति:	समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: 1. निदेशक, अंतरिक्ष विभाग - अध्यक्ष 2. उप सचिव, अं.वि. - सदस्य	

स्तर 5 में स्टाफ कार चालक 'सी' / लघु वाहन चालक 'सी' में से।	3. अवर सचिव, अं.वि. 4. अंतरिक्ष विभाग एक क्षेत्र विशेषज्ञ	- सदस्य द्वारा नामित - सदस्य	
---	---	------------------------------------	--

1	2	3	4	5
3. स्टाफ कार चालक 'सी' / लघु वाहन चालक 'सी'	4* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स रु. 29200-92300 में स्तर 5	गैर-चयन

6	7
लागू नहीं	लागू नहीं

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा

11	12	13
<p>पदोन्नति:</p> <p>न्यूनतम 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 में स्टाफ कार चालक 'बी' / लघु वाहन चालक 'बी' में से।</p> <p>या</p> <p>स्टाफ कार चालक 'बी' / लघु वाहन चालक 'बी' श्रेणी में न्यूनतम 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ स्थगन/यथापूर्व स्थिति की अवधि [पूर्व स्थितियों में प्रत्येक स्थगन/यथापूर्व स्थिति के लिए 1 वर्ष घटाया जाए] को हटाते हुए वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 (स्टाफ कार चालक 'ए') / लघु वाहन चालक 'ए') एवं स्तर 4 (स्टाफ कार चालक 'बी'/लघु वाहन चालक 'बी') में नियमित 9 वर्ष की कुल सेवा।</p> <p>पद के लिए निर्धारित योग्यता परीक्षा में अभ्यर्थी का उत्तीर्ण होना आवश्यक है और यह अयोग्य को भी हटाने पर आधारित है।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, अंतरिक्ष विभाग - अध्यक्ष उप सचिव, अं.वि. - सदस्य अवर सचिव, अं.वि. - सदस्य अंतरिक्ष विभाग द्वारा नामित एक क्षेत्र विशेषज्ञ - सदस्य 	लागू नहीं

1	2	3	4	5
4. स्टाफ कार चालक 'बी' / लघु वाहन चालक 'बी'	3* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स रु. 25,500-81,100 में स्तर 4	गैर-चयन

6	7
लागू नहीं	लागू नहीं

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा

11	12	13
पदोन्नति: श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 में स्टाफ कार चालक 'ए' / लघु वाहन चालक 'ए' में से। नोट: पद के लिए निर्धारित योग्यता परीक्षा में अभ्यर्थी का उत्तीर्ण होना आवश्यक है और यह अयोग्य को भी हटाने पर आधारित है।	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: 1. निदेशक, अंतरिक्ष विभाग 2. उप सचिव, अं.वि. 3. अवर सचिव, अं.वि. 4. अंतरिक्ष विभाग द्वारा नामित एक क्षेत्र विशेषज्ञ - सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5
5. स्टाफ कार चालक 'ए' / लघु वाहन चालक 'ए'	3* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसन्धानीय	वेतन मैट्रिक्स रु.19,900-63,200 में स्तर 2	चयन

6	7
18-35 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट)	मैट्रिक्युलेशन/एस.एस.एल.सी./एस.एस.सी. या समतुल्य चालक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव अनिवार्य है और लघु वाहनों के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस भी होना चाहिए। नोट-1: आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि पूरे भारत में अभ्यर्थियों से आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू का लद्दाख प्रभाग, और कश्मीर राज्य, लाहौल एवं स्पिति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले के पंगी उप-प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह एवं लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं)। नोट-2: उन पदों के संदर्भ में, जिनकी नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से होनी है, आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि, हर मामले में रोजगार कार्यालय द्वारा नाम प्रस्तुत करने की अंतिम तिथि होगी।

8	9	10
आयुः नहीं अर्हता: हां	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा

11	12	13
पदोन्नति: न्यूनतम मैट्रिक्युलेशन/ एस.एस.एल.सी./ एस.एस.सी. या समतुल्य योग्यता वाले और लघु वाहन चलाने हेतु वैध लाइसेंस तथा मोटर पद्धति का ज्ञान रखने वाले विभाग के डिस्पैचर राइडर और तकालीन समूह 'घ' कर्मचारियों में से। नोट: पद के लिए निर्धारित योग्यता परीक्षा में अभ्यर्थी का उत्तीर्ण होना आवश्यक है।	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: 1. निदेशक, अंतरिक्ष विभाग - अध्यक्ष 2. उप सचिव, अं.वि. - सदस्य 3. अवर सचिव, अं.वि. - सदस्य 4. अंतरिक्ष विभाग द्वारा नामित एक क्षेत्र विशेषज्ञ - सदस्य	लागू नहीं

[सं. ए-12012/2/2003-I]

टी. कृष्णकुमार, अवर सचिव

DEPARTMENT OF SPACE

Bengaluru, the 10th April, 2017

G.S.R. 137.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in partial modification of the Department of Space (Group 'B' and 'C' posts) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the posts of Drivers, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment and designation to the posts of Sr. Project LVD, Staff Car Driver 'D'/Light Vehicle Driver 'D'/Project LVD, Staff Car Driver 'C'/Light Vehicle Driver 'C', Staff Car Driver 'B'/Light Vehicle Driver 'B', Staff Car Driver 'A'/Light Vehicle Driver 'A' in the Department of Space, namely:-

1. Short title and commencement - These rules may be called the Department of Space (Group 'B' and 'C' posts of Sr. Project LVD, Staff Car Driver 'D'/Light Vehicle Driver 'D'/Project LVD, Staff Car Driver 'C'/Light Vehicle Driver 'C', Staff Car Driver 'B'/Light Vehicle Driver 'B' and Staff Car Driver 'A'/Light Vehicle Driver 'A') Recruitment Rules, 2017.

2. Number of posts, classification and Levels in the Pay Matrix - The number of the said posts, classification and Levels in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living

OR

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Post (s)	Classification	Pay Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Senior Project LVD	2*(2017) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 7 in the Pay Matrix Rs.44,900- 1,42,400	Non-selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7
Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10
Not Applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Promotion : From amongst Staff Car Drivers 'D'/Light Vehicle Drivers 'D'/Project LVD in Level 6 in the Pay Matrix with a minimum of 3 years' regular service in the grade, subject to passing a Skill test and also subject to elimination of the unfit.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Director, : Chairman Department of Space 2 Deputy Secretary, : Member DOS 3 Under Secretary, : Member DOS 4 An expert in the field to be nominated by the Department of Space	Not applicable

1	2	3	4	5
2. Staff Car Driver 'D'/ Light Vehicle Driver 'D' / Project LVD	1*(2017) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 6 in the Pay Matrix Rs.35,400- 1,12,400	Non-selection

6	7
Not applicable	Not applicable

8	9	10
Not Applicable	Not applicable	By promotion

11	12	13
Promotion : From amongst Staff Car Drivers 'C'/Light Vehicle Drivers 'C' in Level 5 in the Pay Matrix with a minimum of 3 years' regular service in the grade, subject to passing Skill test and also subject to elimination of the unfit.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Director, : Chairman Department of Space 2 Deputy Secretary, : Member DOS 3 Under Secretary, : Member DOS 4 An expert in the field to be nominated by the Department of Space	Not applicable

1	2	3	4	5
3. Staff Car Driver 'C'/Light Vehicle Driver 'C'	4*(2017) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 5 in the Pay Matrix Rs.29,200-92,300	Non-selection

6	7
Not applicable	Not applicable

8	9	10
Not Applicable	Not applicable	By promotion

11	12	14
Promotion : From amongst Staff Car Drivers 'B'/Light Vehicle Drivers 'B' in Level 4 in the Pay Matrix with a minimum of 4 years' regular service OR Combined service of 9 years' regular service in Level 2 (SCD 'A'/LVD 'A') and Level 4 (SCD 'B'/LVD 'B') in the Pay Matrix, excluding the periods of deferral/status quo [1 year to be excluded for each deferral/status quo on previous occasion(s)] with a minimum of 2 years' regular service in Staff Car Driver 'B'/Light Vehicle Driver 'B' grade. The candidates are required to pass Skill Test prescribed for the post, and also subject to elimination of the unfit.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Director, : Chairman Department of Space 2 Deputy Secretary, : Member DOS 3 Under Secretary, : Member DOS 4 An expert in the field to be nominated by the Department of Space	Not applicable

1	2	3	4	5
4. Staff Car Driver 'B'/ Light Vehicle Driver 'B'	3*(2017) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 4 in the Pay Matrix Rs.25,500-81,100	Non-selection

6	7
Not applicable	Not applicable

8	9	10
Not Applicable	Not applicable	By promotion

11	12	14
Promotion : From amongst Staff Car Drivers 'A'/Light Vehicle Drivers 'A' in Level 2 in the Pay Matrix with a minimum of 5 years' regular service in the grade. Note: The candidates are required to pass Skill Test prescribed for the post, subject to elimination of the unfit.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Director, : Chairman Department of Space 2 Deputy Secretary, : Member DOS 3 Under Secretary, : Member DOS 4 An expert in the field to be nominated by the Department of Space	Not applicable

1	2	3	4	5
5. Staff Car Driver 'A'/ Light Vehicle Driver 'A'	3*(2017) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 2 in the Pay Matrix Rs.19,900-63,200	Selection

6	7
18 to 35 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note-1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu, and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Matriculation/SSLC/SSC or equivalent should have three years experience as Driver and must possess a valid Driving License for Light Vehicles.

Note-2 :	
In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

8	9	10
Age : No Qualification : Yes	Two years	By promotion failing which by direct recruitment

11	12	14
Promotion : From amongst the Despatch Riders and Erstwhile Group 'D' employees of Department of Space having a minimum qualification of Matriculation/ SSLC/SSC or equivalent and valid License for driving Light Vehicles and knowledge of motor mechanism. Note: The candidates are required to pass Skill Test prescribed for the post.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Director, : Chairman Department of Space 2 Deputy Secretary, : Member DOS 3 Under Secretary, : Member DOS 4 An expert in the field to be nominated by the Department of Space	Not applicable

[No. A-12012/2/2003-I]
T. KRISHNAKUMAR, Under Secy.